



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI

P.zzale Rodari, snc - 04020 ITRI (LT)

Tel. 0771730050 Fax. 0771721738 - Codice Fiscale: 90048300595 Codice Meccanografico: LTIC83500Q

data, 05/11/2018

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Lidia Cardi

(C.F. [REDACTED])

e la docente **PERRETTA ANNA RITA**

(C.F. [REDACTED])

Premesso, che con precedente provvedimento affisso all'albo della scuola in data 08/10/2018, la S.V. è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 del comparto del personale della scuola, che in data 08/10/2018 è stato stipulato il relativo contratto e che le condizioni che la hanno individuata sono rimaste invariate, si comunica la sua assunzione a tempo determinato in qualità di supplente per la sostituzione della docente **SIERI ROSA** per il tipo posto COMUNE, per n. **25,00** ore settimanali, con decorrenza dal **01/11/2018** e **cessazione da definire** presso LTAA83500G - ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI, salva la risoluzione automatica del rapporto, senza preavviso, in caso di rientro anticipato del titolare o dell'assunzione dell'avente diritto.

Le sue prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

ITRI, 05/11/2018

Firma per accettazione
PERRETTA ANNA RITA

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Lidia Cardi